

株式会社ヒューマンリンクの私学経営セミナー

いい学校をつくると言いながら、「採用と育成に課題ありっ！」では心許ない

学校人事【採用と育成】ポイント

20

採用のポイント 10 育成のポイント 10 合計 20 のポイントで貴校の教員力が刷新される

現状 『採用と育成』に課題を感じておられる学校は **全国に数多い**。

目標

他校に同調するのではなく、『**自校独自の採用・育成プラン**』を持つ
[今回は、『採用ミス減少』『有能教員採用ポイント』『初期育成のポイント』などを紹介します]

教員採用・育成はほぼ全ての学校にとって最重点業務の一つにあげられます。しかしその実態は欠員補充の意味合いが強く、計画的かつ戦略的な採用・育成に取り組んでおられる学校は非常に少ないと言われます。過去の採用ミスは長年にわたり響きます。今後は学校経営の基盤を作りなおすため、採用育成の現状からいち早く抜け出す決意で今回は企画しました。このセミナーでは、**多くの学校で実践されていない、かつ、大きな成果を生み出す『私学の教員採用～育成のポイントと方法』**をご紹介します。これらをお持ち帰りいただき、貴校の人事政策のヒントにしていきたいと考えています。皆様のご参加をお待ち申し上げます。

◇採用について（以下、一例）

- ① “この時代における” 教員採用の最大の目的は何か。
- ② 緊急採用と定期採用の2つが明確に“区分”されているか。
- ③ 採用期間中に面接などを通じて何を“提供”しているか。
- ④ 貴校の採用基準は本当に大丈夫か。
- ⑤ 採用基準を“0”から見直してみるとどうなるか。
- ⑥ 後で大きく伸びる“潜在性”をどうはかるのか。

◇育成について（以下、一例）

- ① 育成プログラムのスタート時期が成否を決定している。
- ② 伸ばせる能力と伸ばせない能力を区別しているか。
- ③ 育成による目標状態は本当に具体化～共有化されているか。
- ④ 研修をモチベーション機会とするために留意すべきこと。
- ⑤ 学校改革は若手教員で決まる。それを仕掛けるポイント。
- ⑥ そもそも新任を育成する研修の時間がない？その対策

セミナー概要

| | | | |
|------|----------|-----------|------------------|
| 大阪会場 | 3月23日(金) | 大阪私学会館 | JR線「大阪城北詰」駅 徒歩1分 |
| 東京会場 | 3月30日(金) | アルカディア市ヶ谷 | 各線「市ヶ谷」駅 徒歩2分 |

時間は、いずれの日程とも、14:00～16:30(受付開始13:45)。講師は、稲葉人司(弊社代表取締役)
参加費はお一人様 10,000円(税込)でございます。当日に会場受付にてお支払い手続きください。

お申込み

参加ご希望の方は下記の「FAX 申込書」をご返信下さい。弊社にて受付確認後会場地図をお送り致します。

同日個別相談会【1日2校様まで／無料／時間は16:30～で調整】
ご希望の方は、以下の申込用紙にご記入願います。

株式会社ヒューマン・リンク
TEL:075-212-7015 FAX:075-212-7016

3月 私学管理職のための私学経営セミナー FAX申込書

本申込書は FAXにて
075-212-7016 までご送付下さい

大阪会場 3月23日(金) 東京会場 3月30日(金)

| | | | |
|------|-----|------|------------|
| 貴校名 | | 無料相談 | 希望する・希望しない |
| 電話 | | FAX | |
| 参加者1 | 役職; | メール | |
| 参加者2 | 役職; | メール | |
| 参加者3 | 役職; | メール | |