2011.7.7

管理職のための担任教員育成セミナー（時間拡大バージョン） 結果報告

株式会社ヒューマン・リンク　担当；巴　篤史

今回のセミナーは、以下のような内容で開催いたしました。

■セミナープログラム

１．オリエンテーション
２．【チームセッション】信頼関係の定義
３．【ペアセッション】コミュニケーション体験
４．【チームセッション】クラスの目標像
５．【講義】学級経営のあり方

ご参加の皆様からいただきましたアンケートの集計結果は以下の通りです。

■ご参加の皆様からのアンケート

☆本セミナーへの評価（集計結果）

A.良かった	80.0%
B.良い点があった	20.0%
C.あまり良くなかった	0%
D.良くなかった	0%

AとBの合計　100%

ＣとＤの合計　0%

☆自由記述ご感想

●本日はありがとうございました。学級整備計画、是非参考にして具体的に使わせて頂きたく思っています。

●研修に取り入れるもののヒントをたくさんいただきました。担任育成の重要性が改めてよくわかりました。

●担任は私学経営の生命線であるという文字により、目が覚めたような気がします。本校にもとり入れて考えてみたいと思います。

●学級整備計画をとり入れていきたいと思っています。

●学級担任の役割について、学校に帰って研修をする際のバックボーンになる理念や方法論（資料）を得ることができた。

●本日はありがとうございました。大変勉強になりました。「改革をしなければ」という気持ちばかり強くて、管理職としてやるべきことがまだわかっていないと感じました。先生方の研修、新任や若い人材の育成を考えていきたいと思います。

●コミュニケーションスキルの大切さ、担任としての計画作り、について多くのヒントをいただきました。とても参考になりました。ありがとうございました。

【ご参加の皆様へ】　ありがとうございました。納得のいく活動と成果が実現しますこと楽しみにしております。

以上